

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral. Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes. Conocer las distintas modalidades contractuales y los motivos por los que se puede extinguir la relación laboral.

CONTENIDOS

UD1. Introducción.1.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes.1.2. La figura del trabajador: concepto.1.3. La figura del empresario.1.4. Modalidades de contratación e incentivos a la Cotización.UD2. La contratación laboral de Trabajadores Extranjeros.2.1. Trabajadores extracomunitarios.2.2. Trabajadores comunitarios.UD3. La contratación a través de empresas de Trabajo Temporal.3.1. Normativa aplicable.3.2. Las empresas de Trabajo Temporal.UD4. La extinción del contrato I.4.1. Introducción.4.2. Mutua acuerdo entre las partes.4.3. Las causas consignadas en el contrato.4.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de Trabajo.4.5. La extinción del contrato por voluntad del Trabajador.4.6. La extinción del contrato por voluntad del Empresario.UD5. La extinción del contrato II.5.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.5.2. Los despidos por fuerza mayor.5.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador.5.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario.

