

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral. Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes y las principales diferencias entre las distintas modalidades contractuales

CONTENIDOS

UD1. El contrato de trabajo. Las partes contratantes y su relación laboral

- 1.1. El contrato de trabajo: definición legal
- 1.2. Características del contrato de trabajo
- 1.3. Formas del contrato de trabajo
- 1.4. Nulidad o validez del contrato
- 1.5. Periodo de prueba
- 1.6. La figura del trabajador: concepto
- 1.7. La capacidad para trabajar
- 1.8. La capacidad para contratar
- 1.9. La figura del empresario: concepto

UD2. Modalidades de contratación laboral I: El contrato indefinido

- 2.1. Concepto
- 2.2. Formalización del contrato
- 2.3. Forma escrita
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador
- 2.6. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores
- 2.7. Tipos de contratos indefinidos

UD3. Modalidades de contratación laboral II: El contrato temporal

- 3.1. Introducción
- 3.2. Contrato temporal

UD4. Modalidades de Contratación laboral III: Los contratos formativos

- 4.1. Definición
- 4.2. El contrato para la formación en alternancia
- 4.3. Cláusulas específicas de los contratos para la formación en alternancia celebrado con personas con discapacidad
- 4.4. El contrato de trabajo formativo para la obtención de la práctica profesional

UD5. Modalidades de contratación laboral IV: Tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo

- 5.1. Contrato a tiempo parcial
- 5.2. Contrato por tiempo indefinido de fijo-discontinuo
- 5.3. El contrato de relevo
- 5.4. Situación de jubilación parcial

UD6. Modalidades de contratación laboral V: Otros tipos

- 6.1. El contrato de trabajo a distancia
- 6.2. Contrato en grupo y común
- 6.3. Contratos especiales

