

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Conocer el modelo de gestión del cambio de Kotter para su aplicación al contexto organizacional

CONTENIDOS

Unidad 4. Modelo de Kotter

1. Contextualizando el modelo de los ocho pasos de Kotter

1.1 ¿Quién es Kotter?

1.2 Origen del modelo de Kotter

1.3 Estructura del modelo de Kotter

2. Contextualización paso a paso del modelo de Kotter

2.1 El modelo de Kotter paso a paso

2.2 Ventajas e inconvenientes del modelo de Kotter

3. Aplicación del modelo de Kotter en una organización

3.1 El papel del equipo en el modelo de Kotter

3.2 El papel de la Dirección en el modelo de Kotter

3.3 ¿Cómo trabajar con las reticencias al cambio que se van a producir en la organización?

