

# Selección de personal (principales pruebas)

criteria

Modalidad: curso e-Learning Duración: 6 horas

---

Categorías: Recursos humanos

## OBJETIVOS

Conocer las principales pruebas de selección utilizadas para identificar la validez de un candidato en el proceso de selección

## CONTENIDOS

Unidad 6: Principales pruebas.

1. Las dinámicas de grupo.

1.1. Tipologías de dinámicas de grupo.

1.2. Desarrollo de dinámicas de grupo.

1.3. Recomendaciones para un uso adecuado de las dinámicas de grupales.

2. Pruebas técnicas e idiomáticas.

2.1. Pruebas técnicas.

2.2. Pruebas idiomáticas.

3. Test psicotécnicos, competenciales y de personalidad.

3.1. Test psicotécnicos.

3.2. Test competenciales.

3.3. Test de personalidad.

3.4. Ventajas e inconvenientes en el uso de test en los procesos de selección.

