

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.2. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.3. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.4. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.5. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1. Estadísticas.1.Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción. 1.1¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?2.Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.3.La Unidad Tipificada (Z-Score).4.Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.Unidad 2. Introducción a R.1.¿Qué es R?2.Descargando e instalando R/R Studio. 2.1 Primeras operaciones en R. 2.2 Importancia de datos en R.Unidad 3. R Nivel 1.1.Estadísticas de RRHH en R-Parte I.2.La correlación en el Test de Correlación (Pearson).3.Prueba "T" de Student o t-test.Unidad 4. R Nivel 2.1.Estadísticas de RRHH en R-Parte II.2.Registro Lineal.3.Regresión Múltiple.Unidad 5. ONA.1.Organizational Network Analysis.3.1.Introducción.

