

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Elementos configuradores del contrato temporal para su correcta celebración. 2. Elementos configuradores del contrato para la formación y el aprendizaje para su correcta celebración. 3. Elementos configuradores del contrato en prácticas para su correcta celebración. 4. Elementos configuradores del contrato de relevo y de jubilación anticipada para su correcta celebración. 5. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones.

CONTENIDOS

Unidad 1. Contrato Laboral (Temporal)

1. Contrato de obra y servicio.

1.1 Objeto.

1.2 Formalidades y características.

1.3 Duración.

2. Contrato eventual.

2.1 Objeto.

2.2 Formalidades y características.

2.3 Duración.

3. Contrato de interinidad.

3.1 Objeto.

3.2 Formalidades y características.

3.3 Duración.

Unidad 2. Contrato Laboral (Formación y aprendizaje)

1. Objeto del contrato.

2. Características y requisitos de los trabajadores.

2.1 Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.

2.2 Duración.

2.3 Tiempo de trabajo.

2.4 Salario.

2.5 Acción protectora de la Seguridad Social.

3. Actividad formativa.

3.1 Acuerdo de la actividad formativa.

4. Incentivos.

Unidad 3. Contrato Laboral (En prácticas)

1. Objeto de contrato.

2. Características y requisitos de los trabajadores.

2.1 Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.

2.2 Duración.

2.3 Salario y tiempo de trabajo.

2.4 Acción protectora de la Seguridad Social.

2.5 Empresas de trabajo temporal y discapacitados.

3. Incentivos www.criteria.es | info@criteria.es | MAD: 91 571 21 39 | BCN: 93 265 26 77

Unidad 4. Contrato Laboral (Relevo y Jubilación anticipada)

1. El contrato de jubilación parcial.

- .1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
- .2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
- 2. El contrato de Relevo.

2.1 Objeto.

2.2 Requisitos.

2.3 Incentivos.

Unidad 5. Contrato Laboral (Inspección)

1. La Inspección de trabajo.

1.1 Funciones.

1.2 Actuaciones.

2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.

2.1 Control contratación temporal.

2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos.