

El Contrato por Cuenta Ajena en la Relación Laboral

criteria

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer los elementos que debe figurar en un contrato laboral para su correcta celebración. 2. Determinar qué elementos puede ser susceptibles de modificación para no incurrir en la anulación del contrato. 3. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en infracciones y sanciones. 4. Conocer los incentivos vigentes en materia de contratación para la optimización de costes laborales.

CONTENIDOS

Unidad 1. Contrato Laboral (Elementos) 1. El contrato de trabajo laboral. 1.1 Elementos esenciales. 1.1.1 Capacitación de las partes. 1.1.2 Requisitos específicos. 1.2 Forma del contrato. 1.3 Nulidad del contrato. 2. El precontrato. 3. El periodo de prueba. 3.1 Forma. 3.2 Duración. Unidad 2. Contrato Laboral (Configuración) 1. Modificación del contrato de trabajo. 2. Mutuo acuerdo de las partes. 2.1 Unilateral del empresario. 2.1.1 Movilidad funcional. 2.1.2 Movilidad geográfica. 2.1.3 Movilidad sustanciales. 2.2 A instancias del trabajador. 2.3 Proceso concursal. Unidad 3. Contrato Laboral (Inspección) 1. La Inspección de trabajo. 1.1 Funciones. 1.2 Actuaciones. 2. Control del fraude en la contratación y en el empleo. 2.1 Control contratación temporal. 2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos. Unidad 4. Contrato Laboral (Incentivos) 1. Tipología de incentivos. 1.1 Requisitos y exclusiones. 1.2 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social. 1.3 Otros canales de acceso. 2. Incentivos actuales. 2.1 Contratación indefinida inicial. 2.2 Transformación en indefinidos. 3. Contratos temporales. 3.1 Formativos y Prácticas. 3.2 Interinidad. 3.3 Otros colectivos.

