

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer el despido objetivo como acción empresarial para su correcta aplicación en una relación laboral y no incurrir en la nulidad o improcedencia de la acción. 2. Identificar correctamente un despido colectivo para no incurrir en la nulidad de acción por la acumulación de despidos individuales. 3. Analizar las consecuencias jurídicas que conlleva la acción de un despido para una óptima decisión empresarial. 4. Formalizar correctamente un despido para no incurrir en defectos formales que invaliden la acción. 5. Conocer las cuantías indemnizatorias y costes asociados a un despido para un análisis económico de la acción de despido.

CONTENIDOS

Unidad 1. Objetivo. 1. El despido Objetivo. Causas. 2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.). Unidad 2. Colectivo. 1. Despido Colectivo 2. Procedimiento. Unidad 3. Efectos. 1. La reclamación del despido. 1.1 Procedencia del despido. 1.2 Improcedencia del despido. 1.3 Nulidad del despido. Unidad 4. Formalidades. 1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.). 2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.). 3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.). Unidad 5. Indemnización. 1. Indemnización. 1.1 El salario en la indemnización. 1.2 La antigüedad en la indemnización. 2. Tributación de las indemnizaciones. 3. Cotización.

