

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Recursos humanos

## OBJETIVOS

1. Aprender sobre los sistemas de beneficios y compensaciones que se utilizan en las empresas para poder gestionar los mismos dentro de sus organizaciones. 2. Mostrar los diferentes tipos de retribución que de forma más habitual se implantan en las empresas para poder establecer una política retributiva adaptada tanto a las necesidades de la empresa como a las de sus trabajadores.

## CONTENIDOS

Unidad 1. Compensación y Beneficios. 1. Concepto de retribución. 2. Importancia de la compensación. 3. Objetivos de la compensación. 3.1 Compensación total. 3.2 Tendencias en compensación. Unidad 2. Políticas Retributivas. 1. Salario fijo. 1.1 Estructura legal del salario fijo. 1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa? 2. Retribución variable. 2.1 Formas de retribución variable más habituales. 3. Retribución en especie. 4. Retribución flexible. 5. Retribución y teletrabajo. 5.1 ¿Cómo afecta el teletrabajo a la retribución?

