

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

1. Conocer las principales características del entorno laboral actual y el nuevo rol de recursos humanos para entender las nuevas dinámicas en gestión del talento.2. Comprender las nuevas claves en la atracción de Talento para poder diseñar una estrategia de 'Employer branding' que posicione a la empresa como "excelente lugar para trabajar".3. Saber aplicar correctamente el proceso de acogida u 'on boarding' para garantizar el éxito en la incorporación de los candidatos y facilitar su integración en la compañía.4. Conocer las diferentes técnicas de Desarrollo del Talento en las organizaciones para actualizar, mejorar y desarrollar nuevos conocimientos y competencias en función de las necesidades del negocio.5. Conocer las diferentes estrategias de fidelización del Talento para promover su compromiso y aumentar el tiempo de permanencia en la compañía.6. Identificar las diferentes formas de desvinculación profesional para evitar dañar la imagen de buen empleador.

CONTENIDOS

Unidad 1. Entorno laboral actual.1.El contexto actual.2.Las nuevas generaciones en el entorno laboral: Millennials y Centennials.3.Hacia una nueva gestión del Talento.Unidad 2. Nuevas claves en la atracción del Talento.1.Qué es el employer branding2.La propuesta de valor al empleado3.Herramientas para aplicar una estrategia de 'Employer Branding' 4.Ejemplos reales y tendencias de futuro5.Selección y reclutamiento6.Medios tradicionales de reclutamiento y selección7.Medios online de reclutamiento y selecciónUnidad 3. Proceso de acogida.1.¿Qué es el 'onboarding'?2.Objetivos de un proceso de 'onboarding'3.Fases del proceso4.Medios y herramientas en los procesos onboarding5.Propuestas innovadoras en onboardingUnidad 4. Técnicas de desarrollo del Talento.1.Identificación del potencial 2.Qué es el potencial3.Identificación y evaluación del potencial en las organizaciones4.Evaluación del desempeño5.Qué KPIs se miden en la evaluación del desempeño5.1. Tipos de evaluación del desempeño6. Beneficios de implantar la evaluación del desempeño7. Alternativas innovadoras para desarrollar el talent7.1 El coaching7.2 El mentoring Unidad 5. Estrategias de fidelización del Talento.1.Experiencia del empleado1.1 Cultura empresarial1.2 Tipos de cultura empresarial1.3 El liderazgo. Estilos de liderazgo1.4 La empresa saludable1.5 La felicidad en el trabajo1.6 El teletrabajo y otras tendencias innovadoras2. La comprensión total3.Clima laboral3.1 Factores que componen el clima laboral3.2 Impacto de un mal clima laboral en la empresaUnidad 6. Outplacement.1. Desvinculación2. Motivos para el cese de trabajadores en la empresa2.1 La jubilación2.2 Tipos de jubilación2.3 La prejubilación como un tipo especial de desvinculación2.4. Los expedientes de regulación de empleo (EREs)2.5. Despidos2.6. Bajas voluntarias3. Outplacement o el proceso de recolocación profesional3.1. ¿Qué es el outplacement o recolocación profesional?3.2. Beneficios de la utilización de este tipo de programas4. Los empleados boomerang o trabajadores de ida y vuelta

