

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

- Comprender los conceptos clave de la selección de personal, incluyendo la evaluación de competencias, la realización de entrevistas y la toma de decisiones de contratación.
- Aprender a desarrollar y aplicar estrategias de selección efectivas que se ajusten a las necesidades de su organización.
- Desarrollar habilidades para realizar evaluaciones objetivas y justas de los candidatos.
- Conocer herramientas y técnicas para mejorar la diversidad y la inclusión en el proceso de selección de personal.
- Trabajar en equipo para abordar desafíos comunes en la selección de personal y desarrollar soluciones creativas.
- Evaluar y mejorar continuamente el proceso de selección de personal para lograr una mayor eficacia y eficiencia.

CONTENIDOS

Selección de personal

MODULO.- Entrevista de selección de personal

UNIDAD - La diferencia entre reclutar y seleccionar

Formas de reclutar
Formas de seleccionar
Análisis de CV y formularios de solicitud
La entrevista de selección
Selección de personal por LinkedIn o redes sociales
Pruebas de capacidades
Pruebas de personalidad en la selección de personal
Técnicas grupales de selección de personal
Otros métodos novedosos de selección de personal
Tipos de reclutadores
Tipos de seleccionadores
Entrevistador psicólogo
Técnico de la propia empresa
Miembro de Recursos Humanos
CEO, Director o jefe de la empresa

UNIDAD - La entrevista

Claves de la entrevista: contenido, dirección, aprender a sondear competencias
Objetivos de la entrevista
Cronograma ideal de una entrevista
Tipos de entrevistadores
Actitudes verbales y no verbales del entrevistado
Actitudes verbales y no verbales del entrevistador
Actitudes a desarrollar para desarrollar buenas entrevistas
Actitudes que deben modificarse para desarrollar buenas entrevistas

UNIDAD -- Esquema y fases de la entrevista

Esquema y fases de la entrevista

Información sobre el puesto/ocupación y el entorno de trabajo

Perfil profesional y psicológico del candidato

La entrevista de selección por competencias. Entrevistas focalizadas / incidente crítico

Entrevistas y dinámicas grupales ESP

UNIDAD - Evaluación de la entrevista

En el proceso

Datos objetivos

Información psicológica

Presentación de informes

MODULO.- Selección de personal online

UNIDAD - Selección en la red

La Comunicación en internet

Los elementos de la comunicación

Los retos de la comunicación

La comunicación y las herramientas de intercambio de información

Selección apropiada de canales de comunicación

Acceso y uso de redes sociales

Social Network: explicación gráfica

Social Media: explicación gráfica

El Origen de los Medios Sociales

Tipos de Medios Sociales

Medios Sociales ¿Quiénes lo componen?

UNIDAD - Selección y reclutamiento

El proceso de reclutamiento y selección

Pronóstico de la demanda y la oferta de personal

Reclutamiento y selección de personal

Elección de fuentes de reclutamiento

Diseño de puestos.

Manual de descripción de puestos de trabajo

Valoración de los puestos de trabajo

Sistemas de valoración de puestos de trabajo

Reclutamiento y selección 2.0

Los procesos de selección en la era digital

Los cambios que han traído las redes sociales en los procesos de selección

Atraer el talento

Gestión integral del Talento en la Era Digital

Potenciales Tempranos y Altos Potenciales (Early potentials y high potentials)

Rol de los Potenciales Tempranos y los Altos Potenciales

Marca de Empleador Estratégica y Digital

Influencia de lo Cognitivo en la Adquisición del Talento

De Credenciales a Habilidades

Caso Práctico de Selección en la Era Digital

Aspectos legales y de seguridad en seleccion 2.0

Obligaciones de las empresas en el tratamiento de los datos personales

La proteccion de los datos personales en las redes sociales

Sanciones por incumplimiento de la nueva LOPD

UNIDAD - Uso y aplicacion de practica de recursos 2.0 en la seleccion de personal

Portales de empleo

Recursos web para la seleccion 2.0. Redes sociales, repositorios, blogs, foros

Planes de reclutamiento 2.0