

Categorías: Administración y gestión

## OBJETIVOS

- Identificar la importancia de la función social de los sindicatos, así como su presencia en las organizaciones empresariales. - Definir los conceptos básicos de la organización sindical en la organización, su representación, sus derechos y sus competencias, garantizando el control del cumplimiento de la legislación en materia de contratación laboral, salarial y de la igualdad. - Definir los conceptos y las actuaciones sindicales dentro y fuera de la organización, entendiendo las ventajas de la negociación colectiva por encima de la individual, sus formas de lucha y de movilización. - Aplicar las herramientas de intervención sindical en salud laboral.

## CONTENIDOS

La organización sindical en la empresa y el control básico del cumplimiento de la legislación  
Definición de un sistema dual La sección sindical y la persona delegada sindical La representación unitaria de las personas trabajadoras Derechos y competencias de los comités de empresa y de las personas delegadas de personal Derechos de las personas representantes del personal público Garantías de las personas miembros de los comités de empresa, las personas delegadas de personal y las delegadas sindicales Aplicación del control básico del cumplimiento de la legislación referente a contratación, salario e igualdad La contratación laboral El concepto salarial La igualdad entre hombres y mujeres La acción sindical y la negociación colectiva Descripción de la acción sindical en la empresa La asamblea dentro del centro de trabajo Confidencialidad y protección de datos Pautas para la acción sindical El sindicato más allá de la empresa El concepto de sindicato La fuerza del sindicato La organización del sindicato Los objetivos de la acción sindical Los servicios del sindicato Definición de la negociación colectiva El concepto de la negociación colectiva Los tipos de negociación colectiva Las unidades de negociación La legitimación para negociar La comisión negociadora del convenio El contenido del convenio Naturaleza jurídica del convenio y fuerza vinculante Articulación y concurrencia de convenios La inaplicación del convenio Vigencia y ultraactividad del convenio Requisitos formales del convenio Controles sobre el convenio La concertación social Los convenios marco interprofesionales Los convenios extraestatutarios Los pactos colectivos La salud laboral Definición de salud laboral El ambiente de trabajo Formas de actuar ante una situación de riesgo Los derechos y deberes en la prevención de los riesgos

