

Modalidad: curso e-Learning Duración: 15 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

- Obtener una visión integral y actual de la normativa vigente en materia de expedientes de regulación temporal de empleo.
- Conocer los mecanismos de ajuste temporal de actividad laboral que contempla la legislación laboral española.
- Determinar cuál es el procedimiento que una empresa debe seguir para completar un expediente de regulación temporal.
- Conocer las medidas de apoyo a las empresas en ciertas situaciones especialmente complicadas.
- Conocer los derechos que tienen los trabajadores afectados por ERTE, así como los beneficios de las empresas.

CONTENIDOS

Concepto y regulación del ERTE

Introducción.

Concepto de ERTE y su diferencia con el ERE.

Regulación legal de los ERTE.

Resumen.

Modalidades de ERTE ordinario

Introducción.

ERTE de suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

ERTE de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

ERTE por fuerza mayor.

Resumen.

El mecanismo RED

Introducción.

Modalidades y procedimiento.

Protección a las personas afectadas: nueva prestación.

Resumen.

Beneficios en la cotización a la Seguridad Social durante los ERTE

Introducción.

Las exenciones.

El compromiso de mantenimiento del empleo.

Resumen.

Casos prácticos

Caso práctico 1. Suspensión de contratos de trabajo por fuerza mayor.

Caso práctico 2: Suspensión de contratos de trabajo y reducción de jornada de trabajo por causas económicas y organizativas.

Caso práctico 3: Suspensión de contratos de trabajo por causas técnicas.

Caso práctico 4: Medidas de reacción de los trabajadores con contratos de trabajo suspendidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

caso práctico 5: Tiempo de suspensión de los contratos de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Preguntas y respuestas

~~Preguntas y respuestas sobre el procedimiento en los ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.~~

Preguntas y respuestas sobre la relación de personas trabajadoras afectadas por un ERTE.