

Categorías: Igualdad

### OBJETIVOS

Conocer el marco normativo en materia de igualdad entre mujeres y hombres  
Comprender las fases para elaborar un Plan de Igualdad  
Adquirir herramientas para realizar un diagnóstico con perspectiva de género  
Conocer el papel y las funciones de la Comisión Negociadora  
Aprender a diseñar, elaborar y registrar un Plan de Igualdad

### CONTENIDOS

**MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN Y ACERCAMIENTO A LA IGUALDAD** La igualdad entre mujeres y hombres: un mandato legal y una cuestión de justicia social  
La incorporación de la igualdad en la empresa  
El papel de la negociación colectiva en la consecución de la igualdad efectiva  
Definiciones básicas en materia de igualdad

**MÓDULO 2. FASES PARA ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD** Evolución legislativa de la ley de igualdad a los nuevos reales decretos  
Esquema de fases del plan de igualdad  
Firma y difusión del Compromiso por la Igualdad de Oportunidades de la empresa  
Constitución de la Comisión Negociadora  
Diseño, elaboración y registro del Plan de Igualdad  
Implantación, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad  
Primeros pasos  
Funciones de la comisión negociadora  
Presidencia y secretaria de la comisión negociadora

**MÓDULO 3. FASE DE DIAGNÓSTICO** ¿Qué es el diagnóstico de igualdad?  
Pautas para que tu análisis tenga perspectiva de género  
Fase de diagnóstico  
Transparencia retributiva dentro de nuestro diagnóstico  
¿Qué es el registro retributivo?  
¿Qué es la auditoría retributiva?  
¿Qué es la Valoración de Puestos de Trabajo de igual valor?

**MÓDULO 4. DISEÑO, ELABORACIÓN Y REGISTRO DEL PLAN DE IGUALDAD** Diseño del plan de igualdad  
Tablas de consejos de transformación del lenguaje  
Manual de estilo y orden de citación de los sexos

