

Modalidad: curso e-Learning Duración: 60 horas

Categorías: Igualdad

## OBJETIVOS

- Sensibilizar acerca de las diferencias y las desigualdades estructurales que sufren las mujeres en las relaciones de trabajo y capacitar a mujeres y hombres en su eliminación a través de la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral. - Concienciar sobre las desigualdades de género en el ámbito laboral mediante el conocimiento de aspectos básicos de la materia. - Desarrollar los contenidos y las herramientas necesarias para identificar, prevenir y actuar contra la violencia de género en el ámbito laboral. - Presentar el marco normativo por el que se rige en España la igualdad y, muy especialmente, los planes de igualdad. - Adquirir los conocimientos y las herramientas necesarias para la implementación de planes de igualdad en el entorno laboral. - Desarrollar el diagnóstico que detectará situaciones de desigualdad en el entorno laboral. - Explicar los aspectos clave de los indicadores de medición de los planes de igualdad. - Definir los objetivos que alcanzar con la aplicación de los planes de igualdad. - Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de planes de igualdad. - Desarrollar las herramientas, los conocimientos y las habilidades necesarias para implementar el plan de igualdad en la empresa.

## CONTENIDOS

### Adquisición de conceptos generales sobre género e igualdad

Introducción

Conocimiento de aspectos básicos en materia de género e igualdad

Identificación de roles y estereotipos de género

Desarrollo de la perspectiva de género

Resumen

### Descripción de la situación laboral de las mujeres en España

Introducción

Identificación de la violencia de género en el ámbito laboral

Otros tipos de violencia de género en el trabajo

Indicadores de violencia de género en el ámbito laboral

Distinción entre acoso sexual y acoso por razón de sexo

Causas del acoso en el entorno laboral

Medidas de prevención y actuación frente al acoso

Resumen

### Análisis del marco normativo en igualdad en España

Introducción

Conocimiento de la normativa de referencia para la elaboración de planes de igualdad

Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

Normas internacionales

Directivas de la Unión Europea

Normativas autonómicas

## **Planes de igualdad: diagnóstico e implementación. Conocimiento de los aspectos básicos y la finalidad del plan de igualdad**

Introducción

Identificación de los requisitos fundamentales para la elaboración del plan de igualdad

Elementos del plan de igualdad

Determinación de las fases del plan de igualdad

Fase de puesta en marcha

Fase de diagnóstico

Fase de planificación, diseño y registro

Fase de implementación y seguimiento

Fase de evaluación

Resumen

## **Análisis de la situación laboral para identificar situaciones de desigualdad en la empresa**

Introducción

Distinción entre diagnóstico cuantitativo y cualitativo

Metodologías de diagnóstico

Métodos de análisis cuantitativos

Métodos de análisis cualitativos

Evaluación de datos de desigualdad de género

Uso de herramientas para la identificación de desigualdades

Resumen

## **Desarrollo del programa del plan de igualdad**

Introducción

Definición de los indicadores de medición y objetivos que conseguir con la aplicación del plan de igualdad

Indicadores de medición

Definición de objetivos

Creación de estrategias para alcanzar objetivos

Resumen

## **Conocimiento de la normativa en implantación de planes de igualdad en el entorno laboral**

Introducción

Estudio de la Ley Orgánica de Igualdad (LOIEMH)

Impacto de la Ley Orgánica 3/2007 en la empresa

Análisis de otras normativas relacionadas con la igualdad de género

Conocimiento de las obligaciones en materia de igualdad y las consecuencias de su incumplimiento

Resumen

## **Abordaje de la implantación del plan de igualdad en la empresa**

Introducción

Descripción del acto de negociación colectiva del plan de igualdad

Conocimiento de plazos y procedimientos para el acuerdo del plan de igualdad

Desarrollo de las competencias de la comisión negociadora

Identificación del contenido mínimo o estructura básica del plan de igualdad

Estructura del plan de igualdad

Ejemplos de contenido adaptado

Comprensión del proceso de seguimiento y evaluación del plan de igualdad

Importancia del proceso de seguimiento y evaluación

Metodología de seguimiento

Metodología de evaluación

Descripción del proceso de registro y depósito del plan de igualdad

Resumen

## **Glosario**