

Modalidad: curso e-Learning Duración: 40 horas

Categorías: Igualdad

#### **OBJETIVOS**

- Identificar las causas de la brecha salarial en las empresas con el fin de conocer los beneficios de su erradicación y adquirir los conocimientos necesarios sobre el registro retributivo, obligaciones y régimen sancionador y la normativa básica que regula el derecho a la igualdad salarial y los instrumentos legales para reducir o eliminar la brecha salarial.
- Conocer la normativa básica de igualdad salarial y los principales indicadores, fórmulas y herramientas para medir la brecha salarial y las medidas a tomar para reducir esa diferencia salarial.
- Conocer los principios de la igualdad retributiva y su aportación a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Conocer los elementos necesarios del registro retributivo: las obligaciones de la herramienta a utilizar, las sanciones y los cumplimientos.
- Analizar el sistema salarial de la entidad para comprobar si cumple el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en materia retributiva.

#### **CONTENIDOS**

*Sin contenidos indicados.*

