

Modalidad: curso e-Learning Duración: 30 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Analizar el contenido y aspectos necesarios para la diagnosis previa de una organización con el fin de situar el grado de integración de la igualdad. - Controlar los elementos necesarios para el cálculo de la brecha salarial de género y su posterior registro retributivo, profundizando en la valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género. - Identificar buenas prácticas de distintas organizaciones en la implementación de los planes de igualdad. - Localizar los recursos disponibles para la elaboración un plan de igualdad.

CONTENIDOS

El foco en la diagnosis Introducción Análisis del contenido mínimo de la diagnosis Clasificación profesional Formación Promoción profesional Condiciones de trabajo Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral Infrarrepresentación femenina Retribuciones (auditoría salarial) Prevención del acoso Identificación de los aspectos adicionales Cultura y gestión organizativa Violencias machistas: protocolos Comunicación, lenguaje e imágenes no sexistas La transversalidad de la perspectiva de género y la interseccionalidad La organización de los tiempos de trabajo y medidas de corresponsabilidad Medidas por el abordaje de la discriminación Diversidad y LGTBI Resumen Elementos en la auditoría retributiva y la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género Introducción Identificación de la brecha salarial y su cálculo Conceptos básicos Cálculo de la brecha Herramientas y recursos Valoración de los puestos de trabajo con perspectiva de género Conceptos básicos Metodología Herramientas y recursos Descripción de la auditoría retributiva y registro retributivo Conceptos básicos Cálculo de la brecha Herramientas y recursos Detección de elementos clave para la obtención de la equidad en el trabajo Conceptos básicos de la equidad Detección de desigualdades Metodología y estrategia para reducirlas Resumen Medidas de los planes de igualdad Introducción Análisis de ejemplos reales de medidas y acciones en organizaciones referente a su plan de igualdad Ejemplificación de medidas, buenas prácticas y cambios estructurales Retos, principales problemas y dificultades detectadas en su implementación Resumen Herramientas, materiales didácticos y recursos disponibles en los planes de igualdad Introducción Identificación de herramientas y recursos disponibles Registro de planes de igualdad Guía de diseño e implementación Informes de impacto de género Uso de algunas herramientas y recursos: Recursos de ayuda. Resumen.

