

Sensibilización Igtbi+: respetar la diversidad sexual y prevenir la discriminación social y laboral de personas Igtbi+. ctri0014

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Conocer la realidad social y laboral de las personas LGTBI+.
- Identificar las vías y mecanismos de prevención y gestión de la desigualdad y la discriminación contra las personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

CONTENIDOS

Sensibilización ante la realidad de las personas LGTBI+

Introducción

Aproximación a conceptos relativos a las personas LGTBI+

- Conceptos generales

- Conceptos relativos a la orientación e identidad sexual

- Conceptos relativos a la expresión de género

- Conceptos relacionados con la discriminación

Reconocimiento de la estigmatización y discriminación vivida por las personas basada en la identidad de género

- Estereotipos y prejuicios asociados a la identidad de género

- Manifestaciones de homofobia, lesbofobia, bifobia, transfobia, entre otras

Consecuencias en el bienestar de las personas LGTBI+

Resumen

Prevención y gestión de la desigualdad y la discriminación contra las personas LGTBI+ en el ámbito laboral

Introducción

Aproximación a la normativa relacionada directamente con las personas LGTBI+ en el ámbito laboral y otra normativa similar

Marco normativo europeo, estatal y autonómico: la Declaración Universal de los Derechos Humanos, Convenio 190 y Recomendación 206 de la OIT

Legislación y directivas europeas: Tratado de funcionamiento de la UE, Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, D.2000/78/CE; D.2006/54/CE; D. 2004/113/CE

Legislación española estatal: Constitución española, Estatuto de los Trabajadores; Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación; Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

- Constitución Española de 1978

Estatuto de los Trabajadores. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

- ~~Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación~~

~~Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI~~

- Legislación autonómica: las únicas comunidades autónomas que no tienen leyes LGTBI

on Asturias, Castilla y León, Ceuta, Melilla

garantía de los derechos personales y laborales de las personas LGTBI+

Manifiestaciones de las desigualdades y discriminaciones de la diversidad sexual en el empleo: ~~La LGTBIfobia en el ámbito laboral: causas, efectos y consecuencias sobre la víctima~~

Acceso libre al trabajo en igualdad de condiciones, con un trato igualitario, respeto a su integridad y promoción del ejercicio de sus derechos personales y laborales

Favorecimiento de un entorno de trabajo diverso e inclusivo, seguro y libre de fobias y discriminaciones

Planes estratégicos, acciones positivas, herramientas y otras actuaciones de prevención y sensibilización

III Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2022-2025 y Estrategias Estatales

Medidas de acción positiva

Medidas de información, sensibilización y prevención en las organizaciones

Prevención del acoso y las violencias hacia las personas trans en el mundo laboral

Defensa de derechos laborales de las personas LGTBI+: el papel de la RLT y la negociación colectiva

Resumen