

Persona de referencia en los protocolos para la **prevención y abordaje del acoso sexual y por razón de sexo. CTRH0002**

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Facilitar herramientas a las personas que van a ejercer o están ejerciendo las funciones de persona de referencia para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo.
- Informar, asesorar y acompañar a las personas afectadas.
- Evitar la victimización secundaria de las mujeres y establecer medidas que impidan la reproducción o perpetuación de los estereotipos sobre las mujeres y la violencia machista.
- Profundizar en la dinámica y particularidades del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Definir el contenido del protocolo, sus implicaciones, y cómo facilitar su implementación.

CONTENIDOS

Marco estructural de las desigualdades y marco normativo

Introducción

Definición del marco estructural de desigualdades

Perspectiva de género

Violencias machistas

Interpretación de la desigualdad estructural de mujeres y hombres como causa de la violencia machista

Conceptualización

Datos

Identificación de situación de acoso sexual y por razón de sexo

Especificidades

Dinámicas de abuso

Violencia machista

Cuantificación de las consecuencias

Personales

Laborales

Sociales

Análisis del marco normativo

Derecho laboral, igualdad, negociación colectiva, RPT

Regulación jurídica de las diferentes manifestaciones de la violencia hacia las mujeres

Salud laboral

Protección de datos

Resumen

Herramientas para la prevención del acoso

Introducción

Descripción de las herramientas para la prevención del acoso

El protocolo de la persona de referencia

Funciones de la persona de referencia www.personasdereferencia.es | MAD: 91 571 21 39 | BCN: 93 265 26 77

Identificación de los actores implicados

Quién se ocupa de qué

La organización del trabajo

Enumeración de las medidas preventivas del acoso

Tolerancia cero

Sensibilización y formación

Planes y medidas de igualdad

Riesgos psicosociales

Resumen

Comunicación efectiva y red de recursos existentes y derivaciones

Introducción

Análisis de una comunicación efectiva

Red de recursos existentes

Sistemas de derivación

Aplicación de la escucha activa

Herramientas para la entrevista

Asertividad

Comunicación para la resolución de conflictos

Descripción de cómo relacionarse con los actores implicados en el proceso

Acompañamiento a personas afectadas

La gestión de la información frente al resto de la plantilla.

Clasificación de los recursos existentes

Prospección y fuentes de información

Conocimiento de los recursos

Derivación y gestión de las expectativas

Ejecución de las herramientas y espacios de autocuidado

Línea de atención contra la violencia

Los servicios de Información

Atención a las mujeres

Resumen

Contenido del protocolo

Introducción

Resumen del protocolo

Fases y vías de resolución

Principios

Pautas de actuación

Elementos de una denuncia

El proceso de investigación

Realización de un informe

La relación con las partes implicadas

Identificación de las vías externas

Herramientas para la entrevista

Administrativa y su actuación

Inspección de Trabajo

Clasificación de la jurisdicción

Laboral

Penal

Aplicación de casos prácticos

Claves para la elaboración de un protocolo

