

Modalidad: curso e-Learning Duración: 20 horas

Categorías: Igualdad

## OBJETIVOS

- Analizar el marco normativo aplicable en los planes de igualdad para la participación y negociación en el proceso de elaboración de estos, identificando las desigualdades existentes.
- Detectar los diferentes tipos de desigualdades y discriminaciones en los distintos contextos sociales, y sensibilizar de las consecuencias de las mismas.
- Distinguir el marco normativo que afecta a los planes de igualdad.
- Clasificar el contenido y las fases del plan de igualdad.

## CONTENIDOS

### Contexto y marco estructural de las desigualdades

Introducción

Definición del marco estructural de desigualdades y discriminaciones

Contexto social

Interpretación de la desigualdad estructural de mujeres y hombres

Conceptualización y datos

Conceptos básicos de desigualdades de género

Tipologías de discriminaciones

Marco conceptual de la perspectiva de género y la interseccionalidad

Violencias machistas

Tiempo de trabajo y cuidados

Cuantificación de las consecuencias

Personales

Laborales

Sociales

Económicas

Resumen

### Marco jurídico en la elaboración de los planes de igualdad

Introducción

Análisis del marco normativo laboral

Derecho laboral, igualdad, negociación colectiva, RPT

Conceptualización de los contenidos del plan de igualdad

Discriminaciones

Igualdad real de las mujeres trans y la garantía de los derechos de las personas LGTBI

Violencias machistas

Salud laboral con perspectiva de género

Resumen.

### El plan de igualdad

Introducción

Distinción del marco conceptual de la igualdad en el ámbito organizativo

Definiciones

Estructura y aplicación práctica

Funciones

---

Competencias

Descripción de las fases en la elaboración del plan de igualdad

Iniciativa

Diagnóstico

Diseño y plan de acción

Estructura y contenido mínimo

Implantación

Seguimiento y evaluación

Registro del plan de igualdad

Identificación de la comisión de seguimiento y evaluación:

Constitución

Funcionamiento

Funciones y funcionamiento interno de la comisión

Competencias

Indicadores de evaluación

Resumen