

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas. - Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo. - Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo. - Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo. - Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo. - Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo. - Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo. - Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. - Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDOS

Introducción y conceptos básicos Introducción. Definición del término acoso. Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias. Tipos de acoso en el trabajo. Resumen. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Introducción. Origen del acoso sexual y por razón de sexo. Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo. Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España. Resumen. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional) Introducción. Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral. Marco normativo sobre el acoso en el trabajo. Resumen. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres Introducción. La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación. El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007. Resumen. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT Introducción. Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Resumen. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad. Introducción. Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo. Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Resumen. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Introducción. Características y contenido. Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación. Procedimiento de tramitación de denuncias. Resumen. ~~NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas: - Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia. - Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. - Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del~~

