

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

1. Definir correctamente los conceptos de sexo, género, estereotipo, rol, andropocentrismo.
2. Saber aplicar la normativa en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
3. Conocer los mecanismos para asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo.
4. Conocer las diferentes situaciones de violencia que pueden darse contra la mujer y los mecanismos existentes para prevenirlo y actuar en caso de que se detecten.
5. Desarrollar habilidades y herramientas para identificar, prevenir y gestionar situaciones de acoso moral, acoso sexual y violencia de género en entornos laborales.

CONTENIDOS

Unidad 1. Introducción a la Igualdad de Género

1. Fase previa: conceptos básicos sobre Igualdad de Género. ¿Quién pierde ante la desigualdad?
2. Un cambio de paradigma entre la igualdad y la equidad
3. Principios que rigen la Igualdad de Género
4. Tipos de discriminación

Unidad 2. Ley Nº 21.643 (“Ley Karin”)

1. Introducción a la Ley Karin
2. Aspectos clave de la Ley Karin
 - 2.1 Definiciones
 - 2.2 Obligaciones y derechos de los involucrados
 - 2.3 Áreas de Aplicación
 - 2.4 Plazos y fases de implementación
 - 2.5 Ejemplos de conductas que el empleador debe prevenir o controlar
3. Protocolo de Prevención de Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el trabajo
 - 3.1 Elementos del protocolo
 - 3.2 Modelo de protocolo
 - 3.3 Aspectos a tener en cuenta

Unidad 3. La igualdad de género en el empleo

1. Conceptos básicos del mercado laboral
 - 1.1 Conceptos relacionados con el mercado laboral
 - 1.2 Conceptos relacionados con la igualdad de género en el contexto del mercado laboral
2. Factores que influyen en la contratación de hombres y mujeres
3. La Responsabilidad Social Corporativa
4. Los Planes de Igualdad y su función dentro de la empresa
5. El acoso sexual

Unidad 4. Violencia de género

1. Concepto de violencia de género: diferencia con otros conceptos según normativa
2. Formas de violencia contra las mujeres: modalidad
3. Ciclo básico de la violencia de género
4. Medidas contra la violencia de género

Unidad 5. Prevenir y gestionar acoso laboral. La importancia de la comunicación
Mobbing, violencia física y acoso sexual: elementos que describen el acoso moral

criteria

- 1.1 Factores en la aparición del acoso
 - 1.2 Tipos de mobbing y ejemplos
 - 1.3 Formas de expresión del mobbing o acoso
 - 1.4 Conductas de hostigamiento
 - 2. Evaluación del acoso psicológico
 - 2.1 Actuación empresarial frente a situaciones de acoso
 - 3. Violencia de género, lenguaje sexista y comunicación no sexista
 - 4. Acoso sexual o por razón de sexo. Elementos clave y tipos de acoso sexual
 - 5. Tipos de comunicación en los entornos de trabajo
 - 5.1 Comunicación verbal y no verbal
 - 5.2 Comunicación interna o externa
 - 5.3 Comunicación formal o informal
 - 5.4 Comunicación vertical u horizontal
 - 5.5 Comunicación unidireccional y bidireccional
-