

Categorías: Igualdad

### OBJETIVOS

1. Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela. 2. Aplicar la nueva normativa en materia LGTBI en el ámbito laboral. 3. Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente. 4. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.

### CONTENIDOS

Unidad 1: Antecedentes y normativa  
1. Antecedentes y bases normativas  
2. El principio de igualdad y su tutela  
Unidad 3: 1. La ley 4/2023 reguladora de la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI  
2. El Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas  
2.1. Cuantificación del número de personas trabajadoras en la empresa: 2.2. Medidas planificadas: Elementos integrantes de su negociación 2.3. Contenido de las medidas 2.4. Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión de las medidas planificadas  
Unidad 4: Normativa reguladora  
1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones  
Unidad 5: Normativa reguladora  
1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva

