

Categorías: Igualdad

### OBJETIVOS

1. Conocer la normativa que regula el principio de igualdad en el trabajo para su cumplimiento dentro de una organización empresarial. 2. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación. 3. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa.

### CONTENIDOS

Unidad 1: Antecedentes y normativa 1. Antecedentes y bases normativas 2. El principio de igualdad y su tutela  
Unidad 2: Normativa reguladora 1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones  
Unidad 3: Normativa reguladora 1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva  
Unidad 4: Igualdad (Igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas) 1. La ley 4/2023 reguladora de la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI 2. El Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas 2.1. Cuantificación del número de personas trabajadoras en la empresa 2.2. Medidas planificadas: Elementos integrantes de su negociación 2.3. Contenido de las medidas 2.4 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión de las medidas planificadas

