

# La igualdad entre hombres y mujeres en la empresa: **criteria** implantación de los elementos necesarios (+ Igualdad LGTBI)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 45 horas

Categorías: Igualdad

## OBJETIVOS

1. Conocer la normativa que regula el principio de igualdad en el trabajo para su cumplimiento dentro de una organización empresarial. 2. Relacionar el derecho al trabajo con la igualdad de oportunidades para el cumplimiento del principio de igualdad. 3. Conocer el distintivo de igualdad en la empresa para su aplicación en una organización empresarial. 4. Ampliar el enfoque del proceso de selección añadiendo la óptica de la perspectiva de género para la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo. 5. Conocer la visibilización del talento femenino para su integración en la empresa. 6. Conocer la atracción del talento femenino en el marco de la igualdad para conseguir un valor añadido en nuestra organización empresarial. 7. Conocer e identificar situaciones de acoso por razón de sexo laboral para establecer los mecanismos que eviten su existencia. 8. Conocer fundamentación normativa reguladora de los planes de igualdad en la empresa para su implantación. 9. Conocer los elementos necesarios para implantar un plan de igualdad. 10. Conocer el diagnóstico de un plan de igualdad para su correcta implantación. 11. Conocer las fases de diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad en el contexto de su implantación. 12. Implantar correctamente un plan de igualdad, así como su evaluación para cumplir la finalidad del mismo. 13. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa. 14. Conocer el registro retributivo para su utilización como un elemento de reducción de la brecha salarial. 15. Dotar la valoración de puestos de trabajo de elementos objetivos y transparentes que conduzcan a una adecuada perspectiva de género. 16. Conocer las acciones necesarias para reducir la brecha salarial en una empresa desde la óptica de la gestión de las personas.

## CONTENIDOS

Unidad 1: Igualdad. Antecedentes y normativa  
Unidad 2: Igualdad. Igualdad de oportunidades  
Unidad 3: Igualdad. Distintivo de igualdad en la empresa  
Unidad 4: Igualdad. Perspectiva de género  
Unidad 5: Igualdad. Visibilidad del talento femenino  
Unidad 6: Igualdad. Atracción del talento femenino  
Unidad 7: Igualdad. Acoso sexual, procedimiento de actuación  
Unidad 8: Igualdad. (Igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas)  
Unidad 9: Plan de Igualdad. Normativa reguladora  
Unidad 10: Plan de Igualdad. Puesta en marcha  
Unidad 11: Plan de Igualdad. Diagnóstico  
Unidad 12: Plan de Igualdad. Aprobación y registro  
Unidad 13: Plan de Igualdad. Implantación  
Unidad 14: Igualdad retributiva. Normativa reguladora  
Unidad 15: Igualdad retributiva. Registro retributivo  
Unidad 16: Igualdad retributiva. Valoración de puesto  
Unidad 17: Igualdad retributiva. Brecha salarial

