

Categorías: Igualdad

### OBJETIVOS

1. Conocer la normativa que regula los principios de igualdad retributiva para su cumplimiento en la empresa. 2. Conocer el registro retributivo para su utilización como un elemento de reducción de la brecha salarial. 3. Dotar la valoración de puestos de trabajo de elementos objetivos y transparentes que conduzcan a una adecuada perspectiva de género. 4. Conocer las acciones necesarias para reducir la brecha salarial en una empresa desde la óptica de la gestión de las personas.

### CONTENIDOS

Unidad 1: Normativa reguladora 1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva  
Unidad 2: Registro retributivo 1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría  
Unidad 3: Valoración de puesto 1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género  
Unidad 4: Brecha salarial 1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial

