

Categorías: Igualdad

OBJETIVOS

- Comprender los conceptos fundamentales de igualdad de género y su relación con la sociedad.
- Aprender sobre las desigualdades de género existentes en diferentes ámbitos de la sociedad, como el ámbito laboral, educativo y político.
- Desarrollar habilidades para analizar y evaluar la presencia de desigualdades de género en diferentes contextos.
- Aprender sobre las mejores prácticas y políticas para promover la igualdad de género en la sociedad.
- Reflexionar sobre el papel de cada uno en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.
- Aprender sobre las herramientas y estrategias para medir y evaluar el impacto de las políticas de igualdad de género.

CONTENIDOS

Igualdad de género

UNIDAD.- Introducción a la igualdad de oportunidades

- Significado y alcance del principio de igualdad de oportunidades
- El enfoque de género: la teoría sexo-género
- Desigualdades ligadas al género
- División sexual del trabajo
- ¿Qué es la perspectiva de género?
- ¿Qué entendemos por estereotipos y prejuicios?
- ¿Qué entendemos por sexo, género y roles de género?
- Diferentes agentes de socialización que transmiten y reproducen roles y estereotipos de género
- Ampliación - Agentes de socialización que transmiten y reproducen roles y estereotipos de género
- Ampliación - Igualdad/Equidad/Justicia
- La discriminación
- Diversidad LGTBIQ
- Diversidad Funcional
- Ampliación - Diversidad Funcional

UNIDAD.- Marco jurídico

- Marco jurídico internacional
- Unión Europea
- Legislación Española
- Nuevas obligaciones a partir de 2020
- Novedades legislativas en materia laboral: Desde los Planes de Igualdad hasta la Protección de Derechos LGTBI
- Real Decreto 901/2020
- Real Decreto 902/2020
- Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual
- III Plan de Igualdad en la Administración General del Estado

NIDAD. - Planes de Igualdad en la empresa

¿Que es el Plan de Igualdad?

¿Que plazos tiene la empresa para elaborar el Plan de Igualdad?

- ¿Cual es el contenido minimo que debe contemplar un Plan de Igualdad?
- Aspectos basicos para la elaboracion del plan de igualdad
- Procedimiento de negociacion
- Comunicacion empresa - RLT
- Comision negociadora
- Diagnostico
- Fases del Diagnostico
- Resultado del diagnostico
- Diagnostico cualitativo
- Programacion
- Indicadores
- Objetivos minimos
- Implantacion
- Vigencia
- Seguimiento, evaluacion y revision
- Medidas transversales: comunicacion
- Medidas transversales: formacion
- Respeto a la confidencialidad
- Registro y deposito de Planes de Igualdad

UNIDAD.- La accion positiva

- Definicion, significado y objetivos fundamentales
- Normativa de referencia
- Listado base de acciones positivas

UNIDAD.- Empresa flexible y responsable

- Empresa Flexible
- Ideas clave de la conciliacion
- Responsabilidad Social Corporativa
- La conciliacion: herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres
- Dificultades y problemas asociados
- Instrumentos legales
- Tratamiento y enfoque
- Politicas de Conciliacion

UNIDAD.- Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo

- Introduccion
- Techo de cristal
- El acoso
- Acoso sexual
- Tipos de acoso sexual
- Prevencion y Actuacion
- Actuacion frente a la violencia sexual en el entorno laboral
- Recomendaciones para las victimas de acoso sexual en el ambito laboral
- Violencia en el lugar de trabajo
- Violencia contra la mujer
- Violencia sexual en el ambito digital
- Algunos derechos de las mujeres victimas de violencia de genero: significado y contenido
- El derecho a la asistencia social integral
- Derechos Laborales y de Seguridad Social
- Ayuda para cambio de residencia de victimas de violencia de genero

UNIDAD. El acoso psicológico en el trabajo: mobbing

- Características del mobbing
- Tipos de acoso
- Características esenciales que identifican a este tipo de violencia psicológica
- Conductas del Mobbing
- Seducción
- Conflicto
- Acoso
- Entorno
- Intervención de la empresa
- Exclusión
- Recuperación
- Consecuencias del mobbing
- Los acosadores
- La víctima

Glosario