

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

Conocer el concepto de gestión del cambio y su impacto como profesionales del S. XXI
Identificar aquellas situaciones de cambio que nos afectan o afectarán en nuestro desarrollo personal y profesional
Conocer las competencias y habilidades básicas a trabajar y que tienen gran relación con la gestión del cambio. Conocer el ciclo del cambio, así como factores que propulsan y limitan el cambio. Aprender cómo ser un agente del cambio.

CONTENIDOS

UD1. Gestión del cambio: conceptualización y contexto. 1.1. Introducción. 1.2. ¿Qué es la gestión del cambio?. 1.3. El cambio en el nuevo contexto social, económico y profesional. 1.4. ¿Cómo nos afecta el cambio?. 1.5. Los personajes en el cambio. 1.6. Ventajas e inconvenientes de la gestión del cambio. UD2. Competencias y habilidades básicas para la gestión del cambio. 2.1. Introducción. 2.2. Capacidad de análisis. 2.3. Mentalidad disruptiva. 2.4. Gestión de personas y equipos. 2.5. Adaptabilidad. 2.6. Comunicación. UD3. El proceso de gestión del cambio. 3.1. Introducción. 3.2. El ciclo del cambio. 3.3. Factores que propulsan el cambio. 3.4. Factores que limitan el cambio. 3.5. Los 8 aceleradores del cambio. 3.6. Herramientas para gestionar el cambio. UD4. El papel del gestor del cambio. 4.1. Introducción. 4.2. Transformación digital y su impacto en la gestión del cambio. 4.3. Figura del gestor del cambio. 4.4. Metodología para desarrollar un proceso de cambio. 4.5. Liderazgo y cambio.

