

Categorías: Habilidades

### OBJETIVOS

Explicar la situación actual de las nuevas formas de organización del trabajo, sus efectos y beneficios para una adecuada evaluación y gestión de las mismas. - Determinar los precedentes y demandas de las nuevas formas de organización del trabajo, así como los posibles factores favorables y desfavorables. - Describir las ventajas y características de las nuevas formas de organización del trabajo. - Establecer los beneficios aportados por las nuevas formas de organización del trabajo en relación con la flexibilidad, el compromiso y la conciliación. - Analizar las principales recomendaciones, demandas y competencias digitales para una adecuada gestión y planificación ante las nuevas formas de organización del trabajo.

### CONTENIDOS

Introducción a las nuevas formas de organización del trabajo Precedentes Las nuevas demandas de la organización del trabajo Factores favorables Factores desfavorables Resumen Nuevas formas de organización del trabajo Teletrabajo Trabajo colaborativo e interdisciplinar Freelance Desarrollo del aprendizaje y competencias Resumen Beneficios de las nuevas formas de organización del trabajo Flexibilidad productiva y laboral Tipos de flexibilidad: externa e interna Gestión del compromiso Conciliación Resumen Gestión y planificación ante las nuevas formas de trabajo Recomendaciones para la implementación de las nuevas formas de trabajo Nuevas formas para la búsqueda de empleo Competencias digitales Resumen

