

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

Exponer los principales conceptos, etapas y procesos integrados dentro de la gestión del cambio. - Conocer los principales conceptos, causas y etapas relacionados con el cambio. - Especificar las posibles resistencias ante el cambio y sus estrategias de superación. - Conocer la importancia que supone tomar conciencia de responsabilidad, liderazgo y toma de decisión ante el cambio. - Argumentar la necesidad de seguimiento y evaluación, además del compromiso y capacidad de resiliencia en la creación del plan de acción.

CONTENIDOS

Introducción al cambio ¿Qué es el cambio? Causas que provocan el cambio Fases del cambio Tipos de cambios Resistencia al cambio Resistencia individual Resistencia organizacional Estrategias para superar la resistencia Toma de conciencia Necesidad de cambio Responsabilidad Liderar el cambio Toma de decisiones Plan de acción Resiliencia Compromiso personal Creación del plan de acción Seguimiento y evaluación

