

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

Determinar la importancia del trabajo y la gestión del equipo mediante la diferenciación de las principales competencias y estrategias para su desarrollo y logro de un alto rendimiento.

- Reconocer las características de los equipos de alto rendimiento a partir de un proceso de creación.
- Formular las competencias necesarias para el desarrollo de un equipo de alto rendimiento, tales como la excelencia, la eficacia o la gestión del talento.
- Analizar la comunicación, la construcción de valores, la resolución de conflictos y la gestión del tiempo como estrategias impulsoras de las competencias necesarias dentro de un equipo de alto rendimiento.
- Aplicar herramientas efectivas para la creación de equipos eficientes y eficaces, como el modelo PERFORM, la motivación y las reuniones significativas.

CONTENIDOS

Importancia del trabajo en equipo Creación de equipos Características de equipos de alto rendimiento Liderazgo Resumen Competencias de los equipos de alto rendimiento Búsqueda de la excelencia Gestión del talento Eficacia y eficiencia Compromiso e innovación Resumen Estrategias para el desarrollo de competencias Comunicación Construyendo valores Resolución de conflictos Gestión del tiempo Resumen Herramientas necesarias en equipos eficaces y eficientes Modelo PERFORM Técnicas de motivación y cohesión Reuniones eficaces Resumen

