

Categorías: Habilidades

### OBJETIVOS

Explicar la orientación de las organizaciones hacia el coaching en la adquisición del rol de líder coach, la implantación de herramientas y el establecimiento de beneficios. - Evaluar los elementos de la cultura organizacional que guardan relación con la adecuada detección de necesidades y el estudio de la realidad mediante el análisis DAFO para el establecimiento de objetivos. - Describir las características y beneficios de la adquisición del rol de líder coach dentro de una organización, las habilidades necesarias y las etapas para una adecuada ejecución. - Conocer las herramientas propias del coaching dentro de una organización, tales como la rueda de la vida laboral, el plan de acción, la gestión del tiempo y la ventana de Johari. - Analizar los beneficios de la inversión en coaching dentro de una organización en relación con el trabajo en equipo, la motivación, el reconocimiento constructivo y la gestión emocional.

### CONTENIDOS

Introducción al coaching organizacional Cultura organizacional Misión, visión y valores Análisis DAFO Establecimiento de objetivos Resumen El líder coach Liderazgo en la organización Rol del líder coach Proceso de coaching Resumen Herramientas de coaching Rueda de la vida Plan de acción Gestión del tiempo Ventana de Johari Resumen Beneficios del coaching organizacional Trabajo en equipo Motivación Reconocimiento Organización emocionalmente inteligente Resumen

