

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

1. Conocer el entorno profesional actual y la importancia de trabajar la competencia learnability para seguir aportando valor en un contexto cada vez más cambiante. 2. Conocer los contextos y fases del aprendizaje para entender la importancia que adquiere la learnability si queremos seguir resultando empleables y valioso para organizaciones y empresas. 3. Conocer las claves fundamentales que nos ayudan a desarrollar la learnability y cómo nos puede ayudar la tecnología para la adquisición y desarrollo de esta nueva competencia. 4. Conocer los recursos disponibles y cómo desarrollar una planificación adecuada que nos permita optimizar la inversión que realizamos en nuestra learnability. 5. Conocer en qué consiste y cómo desarrollar el EPA (Entorno personal de aprendizaje) para sacar el máximo provecho posible a nuestro aprendizaje continuo. 6. Conocer cómo integrar la learnability desde el punto de vista de la gestión del talento en la empresa para incluirlo dentro de los planes de formación y desarrollo.

CONTENIDOS

Unidad 1: Contexto profesional actual
1. Contexto actual
2. ¿Qué es la learnability?
3. Beneficios y ventajas de trabajar nuestra learnability

Unidad 2: Contexto y fases del aprendizaje
1. Contextos de aprendizaje
2. Fases del aprendizaje

Unidad 3: Claves del learnability
1. Claves para desarrollar la learnability
2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability
3. Tecnología, aprendizaje y learnability

Unidad 4: Recursos y planificación del aprendizaje
1. Recursos para el aprendizaje
2. Planificación del aprendizaje

Unidad 5: EPA
1. Cómo desarrollar un EPA (Entorno personal de aprendizaje efectivo)
2. Trabajando con nuestro lienzo EPA
3. Errores en el desarrollo del EPA (Entornos personal de aprendizaje)

Unidad 6: Learnability y RRHH
1. Learnability y Recursos Humanos
2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos

