

Categorías: Habilidades

OBJETIVOS

1. Conocer el concepto de motivación y cómo influye en los equipos que trabajan en remoto para adaptar nuestra forma de empoderar y desarrollar a los profesionales. 2. Conocer las claves fundamentales de la motivación en los equipos que trabajan en remoto para que pongan en valor todo su potencial en esta nueva realidad. 3. Aprender a aplicar de forma práctica acciones de motivación a equipos que trabajan en remoto para que obtengan los mejores resultados posibles.

CONTENIDOS

Unidad 1: Concepto de motivación

1. Teorías de la motivación y su aplicación a los entornos remotos
- 1.1 ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías
- 1.2 Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto
2. Los pilares de la motivación
3. Cómo trabajar la motivación con equipos en remoto
- 3.1 Las necesidades motivacionales
- 3.2 Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto

Unidad 2: Claves de la motivación

1. Implantación de un plan de motivación
- 1.1 Paso a paso para desarrollar un plan de trabajo enfocado en la motivación
- 1.2 Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas
- 1.3 Check list resumen con los elementos que debe contener un plan de motivación
2. Estrategias de motivación con equipos en remoto
- 2.1 Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto
- 2.2 Motivación individual vs motivación de equipos
3. Herramientas de motivación para trabajar con equipos en remoto
- 3.1 Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos
- 3.2 Dinámicas de motivación de equipos
4. Medir y mejorar: ciclo de mejora continua para alcanzar la excelencia en la motivación

Unidad 3: Acciones de motivación

1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación
- 1.1 Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto
- 1.2 Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto
2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto

