

# Protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI en la empresa. Real Decreto 1026/2024

Modalidad: curso e-Learning Duración: 10 horas

Categorías: Educación, servicios socioculturales y a la comunidad

## OBJETIVOS

- Abordar las medidas para promover la igualdad real y efectiva de las personas trans en el ámbito laboral.
- Conocer la diversidad de la realidad social y laboral de las personas LGTBI+.
- Analizar el Plan LGTBI y su desarrollo en el ámbito laboral.
- Conocer el marco normativo de referencia en torno al diseño e implementación del “Protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI” en la empresa.

## CONTENIDOS

### **Igualdad y no discriminación LGTBI+ en las empresas. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**

Introducción

Aproximación a conceptos relativos a las personas LGTBI+

Conceptos relativos a la diversidad familiar

Conceptos relativos a la diversidad sexual y de género

Conceptos relacionados con la discriminación basada en la identidad de género

Respuesta a la diversidad en el ámbito laboral

Herramientas y estrategias para favorecer la diversidad en los entornos de trabajo

¿Qué significa ser un entorno laboral diverso e inclusivo?

### **Plan LGTBI en el ámbito laboral. Medidas para promover la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI+**

Introducción

Aproximación a las medidas contempladas en la normativa relacionada directamente con las personas LGTBI+ en el ámbito laboral

Estructura y contenido de las medidas planificadas en los convenios colectivos o acuerdos de empresa. Transversalidad de las medidas

El Plan LGTBI. La negociación colectiva en la planificación de medidas

Protocolo de acompañamiento al empleo e integración sociolaboral de las personas trans

Resumen

### **Protocolo de actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI**

Introducción

Estructura y contenido del protocolo ante situaciones de acoso por orientación e identidad sexual y expresión de género

Prácticas preventivas y mecanismos de detección y de actuación frente al acoso a personas LGTBI+

Prevención del acoso y las violencias hacia las personas trans en el mundo laboral

Resumen [www.criteria.es](http://www.criteria.es) | [info@criteria.es](mailto:info@criteria.es) | MAD: 91 571 21 39 | BCN: 93 265 26 77

