

Categorías: Comercio y marketing

OBJETIVOS

1. Conocer el modelo actual de recursos humanos, las funciones, el rol de las distintas personas que forman el departamento, la diferencia entre rendimiento económico y las políticas de recursos humanos, para una buena dirección de los recursos humanos. 2. Conocer como se hace una planificación en recursos humanos, sus factores condicionantes, etapas y beneficios de la planificación. 3. Conocer el concepto de retribución, sus políticas y los tipos de sistemas retributivos que hay, para una buena gestión de las retribuciones dentro de la empresa. 4. Conocer el concepto de gestión de la diversidad, situaciones a combatir en su gestión y acciones para impulsar la diversidad en las empresas.

CONTENIDOS

Unidad 1. Dirección en recursos humanos
1. El modelo actual de dirección de recursos
2. Funciones y rol de la dirección de recursos humanos
2.1. Funciones de la dirección de recursos humanos
2.2. El papel del gerente de recursos humanos
2.3. Planeamiento ético en la gestión de recursos humanos
3. Rendimiento económico vs políticas de recursos humanos
3.1. Enfoque contingente
3.2. Enfoque universalista
4. Políticas de recursos humanos adaptadas al tipo de empleado
Unidad 2. Planificación
1. Planificación de los recursos humanos. Concepto
2. Factores condicionantes
3. Etapas
4. Beneficios de la planificación
Unidad 3. Retribuciones
1. Concepto de retribución
2. Políticas retributivas
3. Tipos de sistemas retributivos
3.1. Sistemas basados en el puesto de trabajo
3.2. Sistemas basados en el individuo
4. Criterios de retribución por desempeño
4.1. Obstáculos y tendencias de la retribución por desempeño
5. Administración retributiva y su entorno legal
Unidad 4. Diversidad
1. Gestión de la diversidad. Concepto
2. Situaciones a combatir con la gestión de la diversidad
3. Acciones para impulsar la gestión de la diversidad
4. Aplicación de la diversidad a las áreas de recursos humanos
5. Ventajas de la gestión de la diversidad

