

Modalidad: curso e-Learning Duración: 8 horas

Categorías: Comercio y marketing

## OBJETIVOS

1. Conocer el modelo actual de recursos humanos, las funciones, el rol de las distintas personas que forman el departamento, la diferencia entre rendimiento económico y las políticas de recursos humanos, para una buena dirección de los recursos humanos. 2. Conocer como se hace una planificación en recursos humanos, sus factores condicionantes, etapas y beneficios de la planificación.

## CONTENIDOS

Unidad 1. Dirección en recursos humanos  
1. El modelo actual de dirección de recursos  
2. Funciones y rol de la dirección de recursos humanos  
2.1. Funciones de la dirección de recursos humanos  
2.2. El papel del gerente de recursos humanos  
2.3. Planeamiento ético en la gestión de recursos humanos  
3. Rendimiento económico vs políticas de recursos humanos  
3.1. Enfoque contingente  
3.2. Enfoque universalista  
4. Políticas de recursos humanos adaptadas al tipo de empleado  
Unidad 2. Planificación  
1. Planificación de los recursos humanos. Concepto  
2. Factores condicionantes  
3. Etapas  
4. Beneficios de la planificación

